



แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

วันที่รับ.....

หน่วยงาน (สพร./สนพ.)

เลขที่บัญชีนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

เลขทะเบียนนิติบุคคล / เลขทะเบียนพาณิชย์

ชื่อผู้ประกอบการ.....

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail

ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... E-mail..... Line ID.....

การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน (การคำนวณลูกจ้างเฉลี่ยให้เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน)	จำนวน (คน)
มกราคม	
กุมภาพันธ์	
มีนาคม	
เมษายน	
พฤษภาคม	
มิถุนายน	
กรกฎาคม	
สิงหาคม	
กันยายน	
ตุลาคม	
พฤศจิกายน	
ธันวาคม	
๑.๑ จำนวนรวมลูกจ้างทั้งหมดในปี (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป)	
๑.๒ จำนวนเดือน (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป)	
๑.๓ จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี (จำนวนจากข้อ ๑.๑ หารด้วยจำนวนจากข้อ ๑.๒ ตัดเศษทิ้ง)	
๑.๔ จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยข้อ ๑.๓ ตัดเศษทิ้ง) ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	

รายงานผลดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๒.๑ + ๒.๒ + ๒.๓) รวมจำนวน.....คน ประกอบด้วย

๒.๑ ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมจำนวน.....คน แบ่งเป็น

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน

ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ จำนวน.....คน

หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ จำนวน.....หลักสูตร

๒.๒ ลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมจำนวน.....คน

๒.๓ ลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ รวมจำนวน.....คน

การคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

๓. สถานะของผู้ประกอบกิจการ

- ๓.๑ มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป
- ๓.๒ มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ไม่ถึง ๑๐๐ คน
- ๓.๓ หุุดกิจการชั่วคราว
- ๓.๔ เลิกกิจการ

๔. การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๒ เทียบกับ จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑.๔)

- ๔.๑ ดำเนินการมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนที่กำหนด
- ๔.๒ ดำเนินการน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด จำนวน.....คน
- ๔.๓ ไม่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน

๕. การคำนวณเงินสมทบ

- ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

(๑) เงินสมทบ จำนวน.....บาท

(๒) เงินเพิ่ม (ถ้ามี) จำนวน.....บาท

รวมเงินที่ต้องส่ง จำนวน.....บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร)

(จำนวนเงินใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่งไม่ปัด และการส่งเงินสมทบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อออกใบเสร็จรับเงินไว้เป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว)

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

- เอกสารแสดงจำนวนลูกจ้างทั้งหมดของผู้ประกอบกิจการ (เช่น สปส. ๑-๑๐ ในปีที่ผ่านมาย้อนหลัง ๑๒ เดือน หรือ สำเนาทะเบียนลูกจ้างหรือสำเนาบัญชีคำนวณค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- หนังสือมอบอำนาจ พร้อมติดอากรแสตมป์ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
- เอกสารอื่น (โปรดระบุ)

(สำเนาเอกสารให้ลงชื่อรับรองทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการและข้อมูลที่แจ้งดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งเอกสารและหลักฐานถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจลงนาม

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบการคำนวณเงินสมทบ

- ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว
- จำนวนเงินที่คำนวณไม่ถูกต้อง
- โดย ต้องส่งเงินเพิ่มเติม จำนวน.....บาท
- นำส่งเงินเกิน จำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

การชำระเงินสมทบ

ใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ทราบ

.....

ผู้อำนวยการ.....

วันที่.....